



snipat

Syndicat Indépendant
des agents du ministère de l'Intérieur

STRATÉGIE R.H.

UNE ATTRACTIVITÉ EN BERNE

Sur la base de ses données statistiques, le ministère de l'Intérieur constate **une forte baisse d'attractivité à ses concours** (AAP2, TSIC, DPCSR, etc.).

Un résultat qui ne nous surprend pas !

Depuis plusieurs années nous alertons l'administration sur le fait que la stratégie de recrutement mise en place n'est pas suffisante et qu'il faut mettre les moyens pour attirer les profils particuliers nécessaires à l'action efficace de la Police.

-58 %

*chute des candidatures
au concours externe IDF
depuis 2020!*

Cependant, la leçon ne semble pas être retenue !

En effet, les premières mesures prises pour enrayer cette dynamique nous paraissent bien insuffisantes :

**UNE SIMPLIFICATION DES ÉPREUVES
ET DES MISES EN SITUATION...**

Si l'idée de revoir l'organisation des concours n'est pas à exclure,
encore faut-il que les gens s'inscrivent aux épreuves !

Sans réelle attractivité, l'administration devra **recruter à défaut** et voir potentiellement **sa capacité d'action diminuer** dans un avenir proche alors que les besoins ne font que croître !

**Pourtant, il existe des chantiers en
cours qui peuvent rapidement
répondre à cette problématique...**



**GOUVERNANCE POLICE ET ISS PATS
DOIVENT ABOUTIR URGEMMENT !**