

SGCD : DES RÉALITÉS DIFFÉRENTES SELON LES DÉPARTEMENTS

MÊME CADRE NATIONAL, RÉALITÉS LOCALES TRÈS DIFFÉRENTES.



SGCD A	ORGANISATION STABILISÉE	SGCD B	ORGANISATION EN AJUSTEMENT
GOVERNANCE IDENTIFIÉE	Circuit de décision clair et interlocuteurs définis. <i>Réunions régulières</i>	VACANCES DE POSTES	Nombre de postes non pourvus et difficultés de remplacement. <i>Ajustement en cours</i>
DIALOGUE LOCAL RÉGULIER	Échanges réguliers et suivi des problématiques. <i>Suivi opérationnel</i>	RÉORGANISATIONS SUCCESSIVES	Structures et périmètres en évolution permanente. <i>Nouvelle organisation</i>
EFFECTIFS CONSOLIDÉS	Postes pourvus, répartition adaptée des compétences. <i>Équipes au complet</i>	PROCÉDURES ÉVOLUTIVES	Règles, outils et circuits régulièrement modifiés. <i>Procédure mise à jour</i>
OUTILS ET PROCESSUS IDENTIFIÉS	Méthodes connues, outils adaptés et partagés. <i>Outils adaptés</i>	GOVERNANCE EN CONSTRUCTION	Rôles et responsabilités encore en consolidation. <i>Arbitrages en attente</i>
PILOTAGE ET VISIBILITÉ	Suivi des activités, indicateurs et perspectives lisibles. <i>Décisions partagées</i>	PILOTAGE FRAGILISÉ	Visibilité limitée, priorités changeantes, difficultés de projection. <i>Perspective incertaine</i>

DES ORGANISATIONS TRÈS VARIABLES

Certaines équipes ont structuré un **suivi local efficace**.
D'autres restent confrontées à des **difficultés persistantes**.

DES MOYENS QUI DIFFÈRENT

Effectifs, accompagnement, outils : les **écarts** demeurent visibles sur le terrain.

DES AGENTS TOUJOURS MOBILISÉS

Malgré des contextes très différents, les agents assurent **leurs missions** au quotidien.

MÊMES MISSIONS MAIS PAS TOUJOURS LES MÊMES CONDITIONS !

REPRÉSENTER - DÉFENDRE - AGIR
www.snipat.com