

TROP D'ATTENTE. TROP D'INJUSTICES.

ÇA SUFFIT !

NOUS AVONS ÉTÉ RESPONSABLES. LE TEMPS DE LA PATIENCE EST TERMINÉ.

COMPÉTENCES
QUI PARTENT

POLICE
SCIENTIFIQUE

POLICE
SCIENTIFIQUE

ÉVOLUTION
STATUTAIRE

TOUJOURS
RIEN

POLICE
SCIENTIFIQUE

ÉGALITÉ

CARRIÈRE

NOTRE ANALYSE

- À force de repousser les décisions, on fragilise durablement les services.
- À force d'ignorer les alertes, on crée la colère.
- À force de promettre, sans agir, on casse la confiance.

CE QUE NOUS FERONS DÉSORMAIS

Le SNIPAT encouragera et accompagnera les recours individuels dès lors que seront constatées :



RUPTURES
D'ÉQUITÉ



INÉGALITÉS
DE TRAITEMENT



DÉCISIONS
INJUSTIFIÉES



PRÉJUDICES
DE CARRIÈRE

LE CONSTAT

- STATU QUO STATUTAIRE
- INÉGALITÉS PERSISTANTES
- COMPÉTENCES QUI PARTENT
- AGENTS OUBLIÉS



LE CABINET DU MINISTRE
A ÉTÉ SAISI,
ILLUSTRATIONS
À L'APPUI.

L'INJUSTICE

- ✗ HÉMORRAGIE DE COMPÉTENCES
- ✗ FRUSTRATIONS CROISSANTES
- ✗ ÉCARTS DE TRAITEMENT
- ✗ SENTIMENT D'ABANDON

LES CONSÉQUENCES

- 👤 MOINS DE RECONNAISSANCE
- 📉 MOINS DE PERSPECTIVES
- 🕒 TOUJOURS PLUS D'EFFORTS
- 👥 TOUJOURS LES MÊMES OUBLIÉS

POINT DE VIGILANCE



Chaque agent concerné doit conserver :

- ✓ documents
- ✓ décisions
- ✓ notations
- ✓ échanges
- ✓ éléments de comparaison

VOS DROITS NE SE PRÉSERVENT
PAS TOUT SEULS !

RESPECT DES AGENTS. ÉGALITÉ DE TRAITEMENT. ACTION MAINTENANT.



snipat police scientifique
(groupe privé)

www.snipat.com



#SNIPATPTS

CFE
CGC