

SNIPAT

Syndicat indépendant des agents du ministère de l'Intérieur

21/05/2026

SMIC EN HAUSSE, QUAND L'ÉTAT EST OBLIGÉ DE TRICHER!

DES INDICES DE GRILLE INDICIAIRE SOUS LE SEUIL DU SMIC

Exemple grille C1



PLUS DE 10 ANS DE CARRIÈRE AVANT DE DÉPASSER LE SMIC !

DES MISSIONS DIFFÉRENTES. DES RESPONSABILITÉS DIFFÉRENTES.
DES PARCOURS DIFFÉRENTS. MAIS DES RÉMUNÉRATIONS QUI PLAFONNENT.

RÉSULTAT : L'ÉCRASEMENT DES CARRIÈRES

Pour une grande partie des agents de

CATÉGORIE C ET LE DÉBUT DE **CATÉGORIE B**

MÊME TRAITEMENT INDICIAIRE BRUT.

Des missions différentes. Des responsabilités différentes.
Des parcours différents.

MAIS UNE RÉMUNÉRATION INDICIAIRE QUI FINIT PAR SE CONFONDRE.



LA SOLUTION DE L'ÉTAT ?

**UNE RUSTINE :
L'INDEMNITÉ DIFFÉRENTIELLE.**

- ✗ PAS D'AUGMENTATION DU POINT D'INDICE
- ✗ PAS DE RÉVISION DES GRILLES
- ✗ PAS DE CORRECTION DU SYSTÈME

**UNE INDEMNITÉ QUI COMPENSE L'ÉCART,
SANS RÉFORME, SANS VISION, SANS AVENIR.**

**TRAITEMENT INDICIAIRE GELÉ...
COMPENSÉ À LA MARGE.
UN INDICE FORCÉ N'EST PAS LA SOLUTION.**

ET APRÈS, L'ÉTAT S'ÉTONNE...

L'État "s'inquiète" de la désaffection des postes publics.
MAIS COMMENT ATTIRER ? FIDÉLISER ? RECONNAÎTRE ?

- QUAND :**
- > les débuts de carrière sont écrasés
 - > les progressions sont neutralisées
 - > les grilles ne jouent plus leur rôle
 - > et les correctifs deviennent permanents

**L'ÉCRASEMENT DES CARRIÈRES
DÉCOURAGE, DÉMOTIVE, DÉSERTE.**

Et les missions essentielles du service public
en paient le prix fort.

**À FORCE DE COMPRIMER LES SALAIRES ET D'ÉCRASER LES CARRIÈRES,
L'ÉTAT NE SAUVE PAS LA FONCTION PUBLIQUE :**

IL ORGANISE SON DÉCLIN!

REPRÉSENTER • DÉFENDRE • AGIR

www.snipat.com